

Memoria y cuenta año 2019

Señores Socios y
Junta Directiva de
Cooperativa Eléctrica San Pedro
De Atacama
(CESPA)





Memoria y cuenta año 2019

**Señores Socios y
Junta Directiva de
Cooperativa Eléctrica San
pedro
De Atacama
(CESPA)**

Nuestra filosofía



MISION

Generar, distribuir y comercializar los servicios de energía, cumpliendo el marco legal vigente; con la mejora continua de los procesos internos, promoviendo la eficiencia energética y cuidado del ambiente.



VISION

Alcanzar una posición de presencia a través de la excelencia y transparencia en la atención a clientes y colaboradores, mediante un proceso de innovación continua y respeto al Medio Ambiente.



VALORES

Honestidad para nuestros clientes y compañeros de trabajo, compromiso con lo que hacemos, eficiencia con la administración de los recursos y efectividad sobre las tareas desarrolladas.



Solo la
disciplina
hace la
excelencia!!!!



AGENDA

Carta del Presidente	01
Antecedentes Generales	02
Organización de la Cooperativa.	
Junta de Vigilancia	03
Administración de la empresa	
Estructura Organizacional	
Informe a los Socios	
Metas año 2018	04
Metas 2019	
Capital Humano	
Antecedentes Financieros	05
Sistema Eléctrico	06
Inversiones	
Planta	07
Equipos	
Vehículos	
Maquinarias	
Estados Financieros Auditados	09





CARTA DE LA PRESIDENTE

Estimados socios y amigos de Cooperativa Eléctrica San Pedro de Atacama (CESPA):

Nuevamente tengo el agrado de dirigirme a ustedes para presentar la Memoria anual de CESPA. Durante el 2019 desarrollamos un arduo trabajo para avanzar en distintas materias de interés para nuestro sector, así como también para darle mayor visibilidad, en un ejercicio que estuvo fuertemente marcado por acontecimientos nacionales a finales de año. Durante el periodo del 2019, CESPA participó en diversas actividades con el fin de avanzar en cuatro áreas fundamentales, que marcaron los principales focos de la gestión:

- Depuración de los estados financieros.
- Relacionamiento con las autoridades y Cooperativas relacionadas al gremio.
- Plan de inversión a nivel general.
- Capacitación del recurso humano.

En CESPA hemos definido que nuestra principal obligación y el objetivo que da sentido a nuestra existencia, es la entrega de un suministro de energía eléctrica de excelencia, entendida esta como un servicio de calidad, garantizando la continuidad y calidad de la generación y suministro eléctrico, que permitan contribuir al crecimiento de nuestros clientes, así como también una atención oportuna y de calidad a nuestros usuarios.



A la Junta Directiva eternamente agradecida por la confianza depositada en mi, la dirección de la Cooperativa no es nada sencilla, sin embargo cuando cuentas con compañeros cuya disciplina y espíritu de colaboración esta por encima de todo, los objetivos son mucho mas fáciles de alcanzar, nuevamente gracias a todos por lo que estamos construyendo y hacer de nuestra Cooperativa grande.

Roxana Bruna Salazar
Presidente

El mayor desafío y a la vez el compromiso de los directivos y personal que componen nuestra Cooperativa, es que nuestro servicio, canales de atención comercial y técnicos, no solo estén disponibles, sino que además, éstos cumplan con los estándares y exigencias de calidad, seguridad y eficiencia.

Los resultados, están a la vista, y así lo avala los Estados Financieros Auditados, muestran variaciones significativas, donde se puede apreciar que la utilidad neta del ejercicio del año 2019 alcanzó los \$113 millones, lo que representa un incremento de un 43,7% en relación con el año anterior.

Este resultado se corresponde a una estrategia Fiscal, Operativa y Administrativa, teniendo como principal foco la inversión en activos que contribuyan a la generación de renta, disminución de gastos y mantenimiento de todos nuestras maquinarias y equipos.

No puedo dejar pasar la oportunidad y quiero agradecer a todo los que hacen posible que nuestra Cooperativa funcione a los mas altos niveles de operatividad, en especial al personal que labora día a día, con el mayor profesionalismo, pasión y dedicación prestando un servicio que contribuya al crecimiento de toda nuestras comunidades.

Junta Directiva CESPA

Este año 2020, es un año de retos, desafíos y nuevos proyectos, bajo una estricta planificación tenemos el firme compromiso de salir adelante; cada vez se hace mayor el compromiso para con nuestros clientes, colaboradores y socios; compromiso que nos obliga a ser mas exigentes para con nosotros, esto con la intención de no bajar la calidad del servicio bajo ninguna circunstancia, de igual forma hacemos llegar nuestras mas sinceras palabras de felicitaciones para todos los integrantes de la familia CESPA, hacienda de nuestra Cooperativa un hogar en donde formamos profesionales, crecemos como personas y estamos atentos a las nuevas exigencias de las comunidades, normativas y mercado; los invitamos a todos a sumarnos a esta grandiosa labor en donde todos como necesarios para hacer de la Cooperativa San Pedro de Atacama una empresa para sentirnos orgullosos.



Junta Directiva

Roxanna Brunna



Presidenta del Centro
de Madres

Sida Herrera



CAPRA

Marcela Ramos



You can replace the
image on the screen
with your own

Jorge Alvares



You can replace the
image on the screen
with your own

Bernardo Flores



You can replace the
image on the screen
with your own



Manuel Garrido Hermosilla
GERENTE GENERAL

Abogado, post titulado en derecho ambiental e indígena Universidad de Chile / @ post titulo Derecho administrativo.

Señores Socios

En esta oportunidad, no podemos dejar de realzar el nombre de la Sra Roxana Bruna Salazar, quien al momento de confección y término de esta memoria, nos dejó en esta vida terrenal, para partir al lado de nuestro creador.

Destacar que sin su visión y compromiso con esta administración, ninguno de nuestros logros habría sido posible, así como tampoco si no se contará con el respaldo de la junta directiva.

Mensaje:

El 2019 fue un año limpio, en el sentido de que pudimos plasmar toda nuestra estrategia administrativa, comercial y social.

Es así como decidimos aventurarnos en dar un paso adelante, en poder proteger a nuestros clientes, evaluando la mejor forma de poder lograr esta meta, producto de ello, es que logramos firmar un convenio con el ministerio de energía a través del que vamos a llevar a la cooperativa a ser un sistema regulado de distribución, dándonos un plazo de tres años, por medio del cual otorguemos mayor fidelidad en la comercialización y entrega de energía, así como también poder bajar los precios de venta del kw/h.

Ligado estrictamente a la comunidad se llevó a cabo la ejecución del proyecto aprobado por ustedes como asamblea general, que es la construcción del edificio Corporativo de Cespa, obra que permite entregar mayor dignidad a nuestros trabajadores y clientes a la hora de realizar diversos trámites en nuestras oficinas.

Materializamos un convenio de cooperación con la Universidad de Concepción para tener apoyo tecnológico, ingenieril y de recursos humanos, todo pensando en la profesionalización de nuestro recurso humano.

Desde la segunda mitad del año 2019, venimos trabajando en la consecución del proyecto de una planta de energía fotovoltaica, para lo que hemos tenido diversas reuniones con compañías de primer nivel, pensando en tener un formula 1 en esta materia, tal como lo requiere nuestra comuna. Es acorde a lo anterior que ya contamos con una pre factibilidad y se está trabajando en la confección de bases y especificaciones técnicas.

Metas año 2019

- Reparación a Motores Cummins.
- Plan de instalación y reactivación de cámaras de seguridad.
- Compra de retroexcavadora, ampliar trabajos de terreno.
- Proyectos conjuntos de electrificación con comunidad y/o vecinos.
- Construcción de la nueva sede.
- Ampliación de la flota de vehículos, para atender la creciente demanda.
- Capacitación del personal, tanto de Planta como Administración.
- Capacitación del personal tanto de Planta como Administración.

Cumplimiento
100%



Metas año 2020



Metas año 2020



2020 año de retos

AÑO 2021
RETOS AUN
MAYORES





Para ser grande hay que pensar
en grande!!!!

Convenios

1



San Pedro de Atacama, 9 de septiembre del 2019

Directorio Federación de Cooperativas Eléctricas de Chile

FENACOPEL

Presente:

Distinguidos Señores, Junto con saludar cordialmente, por intermedio de la presente misiva, venimos a manifestar nuestra intención, de acceder a la invitación realizada por el Señor Eric Ebner Fuentes Presidente de Crell y por parte de don Franco Aceituno Gandolfo, de poder participar como socio invitado, a FENACOPEL, a objeto de poder tener una participación más sustancial en el ámbito del cooperativismo en materia de energía, así como también para poder fortalecer a CESPA, y que de esta manera, vaya conociendo más sobre el negocio energético regulado.

Sin Otro Particular.

Saluda Atte. A Uds.,



Roxana Bruna Salazar
ROXANA BRUNA SALAZAR
PRESIDENTA

2



Carta N° 180/2019

Santiago, 22 de octubre de 2019

Señora

Roxana Bruna Salazar

Presidenta

Cooperativa Eléctrica de San Pedro de Atacama

PRESENTE

Ref.: Su Carta de fecha 9 de Septiembre de 2019 solicitando participar en FENACOPEL

Por medio de la presente tengo el agrado de informar que, en el Consejo de Administración N° 617, celebrado el pasado 08 de octubre, se acordó invitarlos a participar en las siguientes instancias de FENACOPEL, sin costo, para que puedan asistir cuando lo estimen conveniente:

- En los Consejos de Administración, sin derecho a voto. Las próximas reuniones de Consejo se realizarán en las siguientes fechas:
 - Martes 5 de Noviembre a las 09:30 AM, en FENACOPEL en Santiago.
 - Martes 3 de Diciembre a las 10:30 AM, por confirmar si es en COOPELAN en Los Ángeles.
- En las reuniones de Gerentes y otras instancias de reuniones técnicas. Las próximas reuniones de Gerentes se realizarán en las siguientes fechas:
 - Jueves 14 de Noviembre a las 10 AM, en FENACOPEL en Santiago.
 - Jueves 12 de Diciembre a las 10 AM, en SOCOPEA en Paillico.

Esperando contar con la presencia de CESPA en estas instancias, la saludo muy cordialmente,

Cristián Espinosa Ábalos
Cristián Espinosa Ábalos
Gerente General FENACOPEL

Tel: (56 2) 2226 3130 | Av. Andrés Bello 1051, Oficina 202 | Providencia, Santiago

3



Carta N° 180/2019

Santiago, 22 de octubre de 2019

Señora

Roxana Bruna Salazar

Presidenta

Cooperativa Eléctrica de San Pedro de Atacama

PRESENTE

Ref.: Su Carta de fecha 9 de Septiembre de 2019 solicitando participar en FENACOPEL

Por medio de la presente tengo el agrado de informar que, en el Consejo de Administración N° 617, celebrado el pasado 08 de octubre, se acordó invitarlos a participar en las siguientes instancias de FENACOPEL, sin costo, para que puedan asistir cuando lo estimen conveniente:

- En los Consejos de Administración, sin derecho a voto. Las próximas reuniones de Consejo se realizarán en las siguientes fechas:
 - Martes 5 de Noviembre a las 09:30 AM, en FENACOPEL en Santiago.
 - Martes 3 de Diciembre a las 10:30 AM, por confirmar si es en COOPELAN en Los Ángeles.
- En las reuniones de Gerentes y otras instancias de reuniones técnicas. Las próximas reuniones de Gerentes se realizarán en las siguientes fechas:
 - Jueves 14 de Noviembre a las 10 AM, en FENACOPEL en Santiago.
 - Jueves 12 de Diciembre a las 10 AM, en SOCOPEA en Paillico.

Esperando contar con la presencia de CESPA en estas instancias, la saludo muy cordialmente,

Cristián Espinosa Ábalos
Cristián Espinosa Ábalos
Gerente General FENACOPEL

Tel: (56 2) 2226 3130 | Av. Andrés Bello 1051, Oficina 202 | Providencia, S.

1

Invitación por parte de FENACOPEL.

2

Presentación en el Consejo de Administración de FENACOPEL.

3

Aceptación de reuniones de FENACOPEL



Convenios



CO
CÓDIGO
(CESP)
ENERG
UA

En Concepción, a:
Pedro de Atacama
eléctrica, RUT N°
chilena, casada, de
estos efectos, en c
Atacama, en sede
Gestión y Eficiencia
Eléctrica de la
representada por
nacional de Identificación
N°213, Concepción
indistintamente, e
presente "Convenio
"Convenio", en los

PRIMERO: ANTE
del conocimiento a
y Desarrollo (I+D+I)
competencias sobr
eléctrica, incluye
UdeC está interin
postgrado y postgr
vinculadas al área
con el objeto de
transferencia tecnol
dentro de una pr
colaboración, inter
desarrollo y eficien
satisfacción de su



excelencia científico-tecnológica. De esta forma, tanto **CESPA** como el **LGEU-UdeC** están interesados en el desarrollo conjunto de programas específicos de colaboración, tanto en aspectos de docencia, investigación, extensión y transferencia tecnológica. Por lo anterior, las partes manifiestan su voluntad en potenciar sus respectivas fortalezas y complementar los aspectos del quehacer institucional que se propongan desarrollar mutuamente.

SEGUNDO: OBJETO DEL CO

el **LGEU-UdeC** diseñar, ej
estas actividades; i) Facilitar el acceso a la información disponible y pertinente, y brindar el apoyo técnico necesario, a los estudiantes que desarrollen
Apoyar la participación conjunta de ambas entidades, en interinstitucional; k) Gestionar la obtención de recursos físico: la operación de esta iniciativa.

CUARTO: PLAZO DEL CONVENIO. El presente "Convenio" a partir de la fecha de firma del presente instrumento.

TERCERO: COMPROMISO
comprometen a llevar a cab
preferentemente en materia c
participen investigadores c
publicaciones, estudios y otr
Favorecer la participación c
docentes, investigadores y e
seminarios o congresos orga
que se implementen entre ar
que ofrece **CESPA**, tales co
postgrado, y oportunidades d
académicos, profesores y est
sea con fines de investigación
Ofrecer temas de tesis y p
UNIVERSIDAD, siempre que
la que los recibe; g) Propicia
como aporte a los cursos reg
h) Informar a la otra parte d
que cada una organice, e in

QUINTO: REPRESENTANTES EN LA IMPLEMENTACIÓN
cumplimiento del presente "Convenio", cada parte designa
deberá supervisar el estricto cumplimiento de los prog
informarán periódicamente a las partes acerca del avan
Programas. Asimismo las partes constituirán y participará
tendrá por objetivo proporcionar una instancia periódica de
coordinar, ejecutar y evaluar las distintas iniciativas que
funcionará mientras dure el presente "Convenio", y estará
del **LGEU-UdeC**, y ejecutivos y profesionales de **CESPA**. En
Señor Manuel Alejandro GARRIDO HERMOSILLA, Gerente
mismo domicilio para estos efectos que la representante legi
la implementación del presente "Convenio". Por su parte,
Professor Dr. Luis Claudio GARCÍA SANTANDER como
implementación de este "Convenio".

SEXTO: ACUERDOS Y PROTOCOLOS. Las acciones, proye
que ambas entidades acuerden de conformidad al presente
acuerdos específicos entre ellas, los cuales contendrán, al n
del programa, objetivos, infraestructura requerida, luga
responsables, destinatarios, presupuesto si implicare gasto
sean necesarias para la mejor implementación del mismo. I
se firmen se entenderán forman parte integrante del present



DÉCIMO PRIMERO: TÍTULOS DE LAS CLÁUSULAS. Las partes dejan constancia que los títulos de las cláusulas de este "Convenio" son sólo referenciales y no afectan en nada el contenido de dichas cláusulas.

DÉCIMO SEGUNDO: DIRECCIONES DE CORRESPONDENCIA. Para todos los efectos legales derivados del presente "Convenio", las partes acuerdan que sus direcciones de correspondencia son aquellas indicadas en la comparecencia. Las partes convienen que cualquier cambio en las mencionadas direcciones durante la vigencia del presente "Convenio", deberá ser comunicado a la otra parte por escrito.

DÉCIMO TERCERO: NOTIFICACIONES. Todas las notificaciones o comunicaciones contempladas en el presente "Convenio" serán escritas y deberán dirigirse por carta certificada a las direcciones de correspondencia de cada una de las partes consignadas en la comparecencia, salvo que cualquiera de las partes comunicara por carta certificada dirigida a la otra el cambio de dicha dirección.

DÉCIMO CUARTO: DOMICILIO Y COMPETENCIA. Para todos los efectos derivados del presente "Convenio", las partes fijan su domicilio en la ciudad y comuna de Concepción y se someten a la competencia de sus tribunales ordinarios de justicia, prorrogando competencia para el presente.

DÉCIMO QUINTO: FIRMA DE EJEMPLARES. El presente "Convenio" se firma en dos (2) ejemplares quedando un ejemplar en poder de cada parte. En comprobante y previa lectura firman los comparecientes en señal de aceptación.

Luis C. GARCÍA SANTANDER
Jefe Responsable LGEU-UdeC
UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN

Rosario BRUNA SALAZAR
PRESIDENTA
CENTRO CESPA
CESPA LTDA.



En fecha 20 de mayo de 2020, se suscribe un convenio entre CESPA y el Laboratorio de eficiencia energética de la Universidad de Concepción, siendo los puntos mas resaltantes los siguientes:

- Desarrollar, transferir y consolidar las competencias sobre el negocio de generación, distribución y comercialización de energía.
- Llevar a cabo diversos proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.
- Implementar un compromiso de colaboración, en donde ambas partes cuentan con la participación tanto de estudiantes de postgrado en las instalaciones de CESPA como de nuestro personal en actividades académicas.
- La duración del convenio tendrá un plazo de 48 meses.
- La universidad se compromete para con el personal de CESPA en hacerlos participe en todas las actividades relacionadas con el ramo eléctrico.



Capital Humano

DISCIPLINA

El conjunto de acciones que nos ayudan a lograr el acatamiento de las normas y reglamentos de la Cooperativa.

RENTABILIDAD

Somo una Cooperativa con un carácter social; sin embargo debemos ser rentable antes nuestros socios y clientes en general.



EFICIENCIA

Grupo de Profesionales que cumplen con su deber de una forma asertiva; realizando una labor impecable. Tanto a nuestro cliente interno como a publico en general.

COMPROMISO

Mas que cumplir una obligación laboral, es tener la convicción de hacer de CESPA una empresa modelo, con altos estándares de seguridad, cumplimiento y rentabilidad.

BEST SELLERS



SATURN

Saturn is the ringed one
and a gas giant

VENUS

Venus has a beautiful
name, but it's very hot



Inversiones

Retroexcavadora



Vehículos



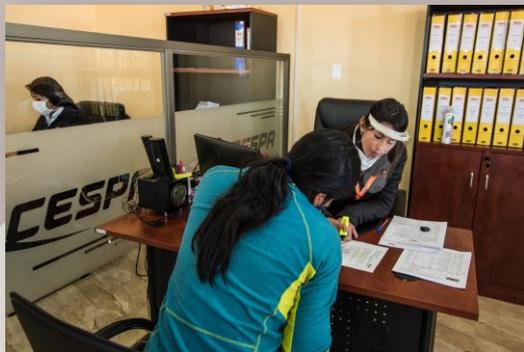
Equipos

Mobiliario

Herramientas

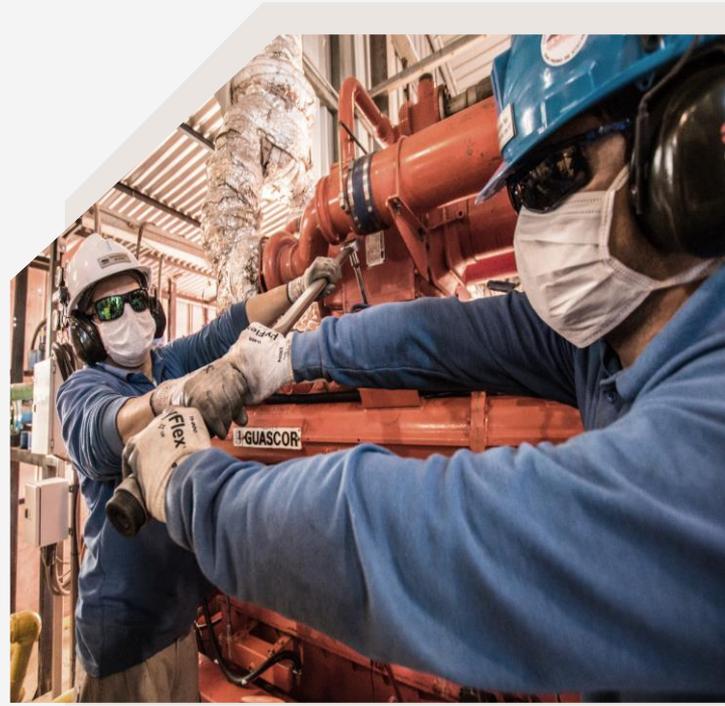
Otros

Nueva Sede





Convenios



CUSTOMER PROFILE

GENDER

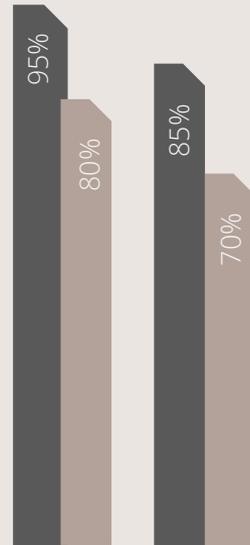


60%



80%

AGE



20-40

40-60

IDEAL HOME



Mars



Venus

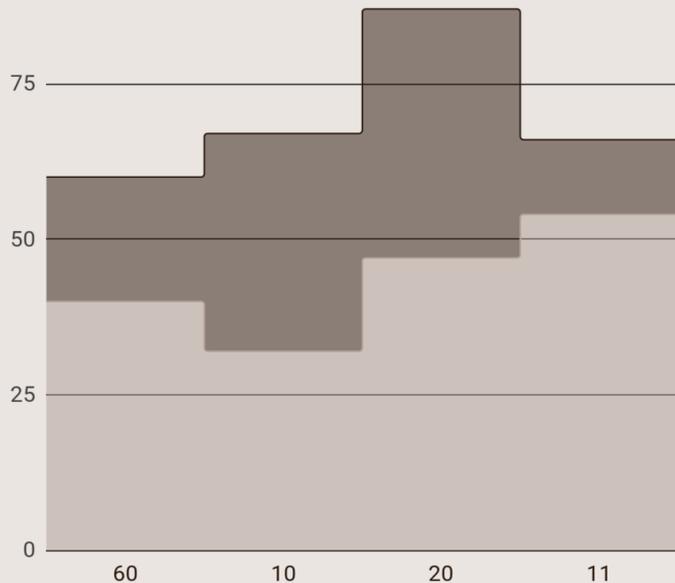


Mercury

PREFERRED LOCATIONS



OUR NUMBERS



If you want to modify this graph, click on it, follow the link, change the data and replace it

EARNINGS THIS YEAR

VENUS

290

MERCURY

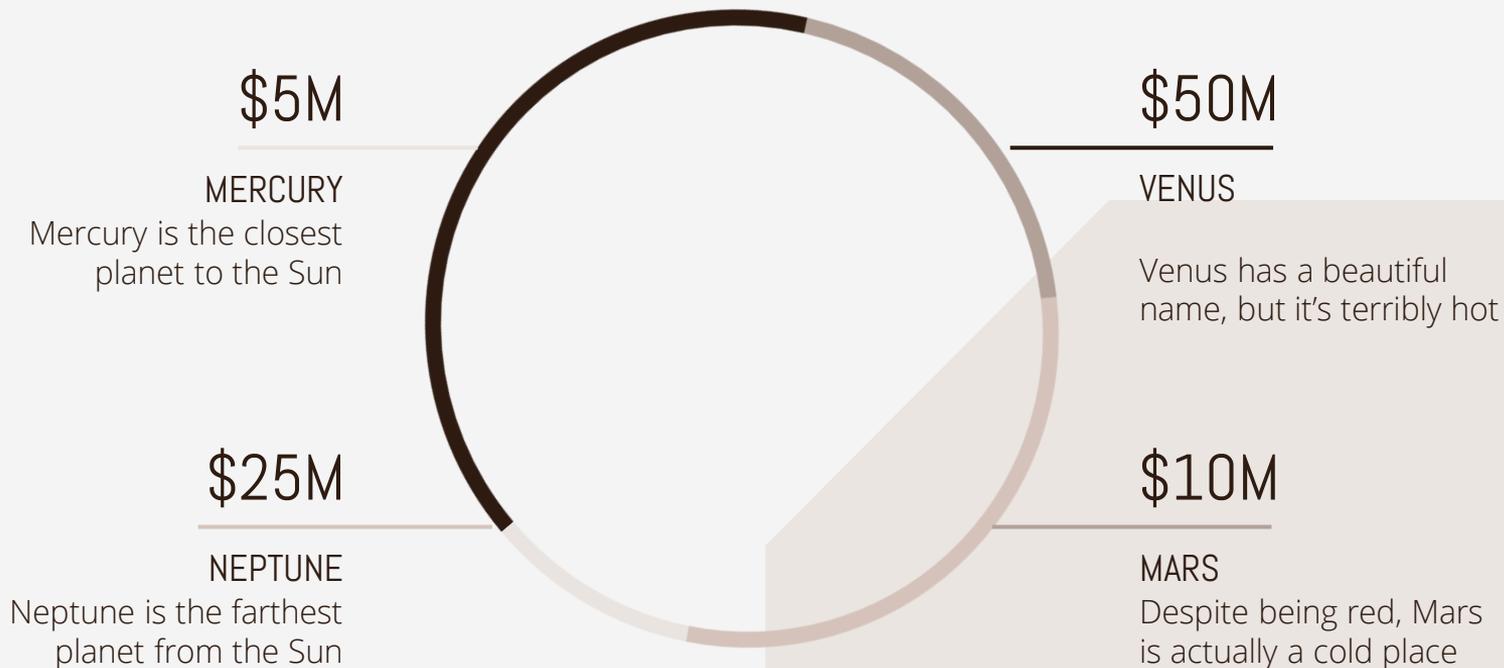
1,000

PROJECTED REVENUE

3,000,000

+20%

OUR GROWTH



If you want to modify this graph, click on it, follow the link, change the data and replace it

FUTURE PROJECTS

01

PROJECT 1

Venus has a beautiful name,
but it's terribly hot

02

PROJECT 2

Despite being red, Mars is
actually a cold place

03

PROJECT 3

Mercury is the closest planet
to the Sun

04

PROJECT 4

Neptune is the farthest planet
from the Sun

CUSTOMER TESTIMONIALS

“Despite being red, Mars is actually a cold place, not a hot one. It’s full of iron oxide dust, which gives the planet its reddish cast”

JOHN DOE

“Mercury is the closest planet to the Sun and the smallest one in the Solar System—it’s only a bit larger than our Moon”

HELENA PATTERSON

“Venus has a beautiful name and is the second planet from the Sun. It’s terribly hot, even hotter than Mercury”

JENNA ROE

AWARDS

MERCURY

Mercury is the closest planet to the Sun and the smallest one in the Solar System—it's only a bit larger than our Moon

VENUS

Venus has a beautiful name and is the second planet from the Sun. It's terribly hot, even hotter than Mercury



AWARDS

MERCURY

VENUS



THANKS

Does anyone have any questions?

youremail@freepik.com
+91 620 421 838
yourcompany.com



CREDITS: This presentation template was created
by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon**, and
infographics & images by **Freepik**

Please keep this slide for attribution.

ALTERNATIVE RESOURCES

Here's an assortment of alternative pictures within the same style of this template.

- Modern brick building skyline
- Low angle of rusted building
- Supplies and helmet on blueprint
- Crop woman making blueprints
- Female architect having conversation with her colleague
- Crop people working with plans on tablet
- Man carefully making drafts
- Crop hands making blueprints
- View of stone building with coarse plaster surface
- Design of building with brick wall and pipe

RESOURCES

Did you like the resources on this template? Get them for free at our other websites.

PHOTOS

- Modern brick building skyline
- Group of engineers working
- Nice drafting table
- Modern building with closed windows
- Low angle modern building design
- Side view of business persons on stairs
- Three architects in front of modern building
- Two architects planning new project at workplace
- Businessman holding level

- Portrait of young female architect working on clipboard at architectural project
- Serious young man working on laptop at office
- Stone modern building with windows

ICONS

- Pack Architecture 22

Instructions for use

In order to use this template, you must credit [Slidesgo](#) by keeping the **Thanks** slide.

You are allowed to:

- Modify this template.
- Use it for both personal and commercial projects.

You are not allowed to:

- Sublicense, sell or rent any of Slidesgo Content (or a modified version of Slidesgo Content).
- Distribute Slidesgo Content unless it has been expressly authorized by Slidesgo.
- Include Slidesgo Content in an online or offline database or file.
- Offer Slidesgo templates (or modified versions of Slidesgo templates) for download.
- Acquire the copyright of Slidesgo Content.

For more information about editing slides, please read our FAQs or visit Slidesgo School:

<https://slidesgo.com/faqs> and <https://slidesgo.com/slidesgo-school>

Fonts & colors used

This presentation has been made using the following fonts:

Abel

(<https://fonts.google.com/specimen/Abel>)

Open Sans

<https://fonts.google.com/specimen/Open+Sans>



#2e1b11



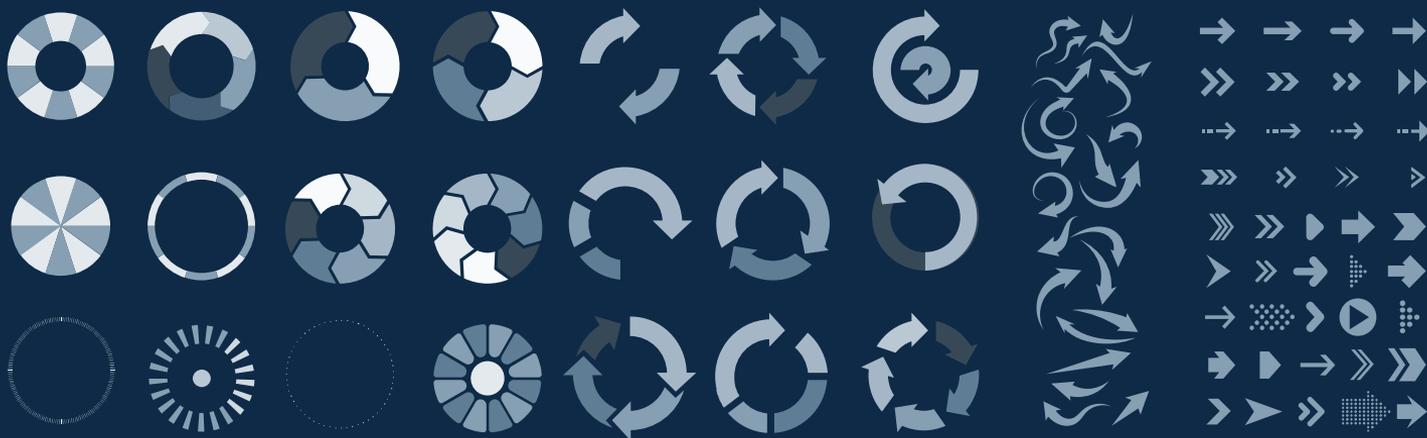
#b3a29a



#eae5e1

Use our editable graphic resources...

You can easily *resize* these resources, keeping the quality. To *change the color*, just ungroup the resource and click on the object you want to change. Then, click on the paint bucket and select the color you want. Don't forget to group the resource again when you're done.



...and our sets of editable icons

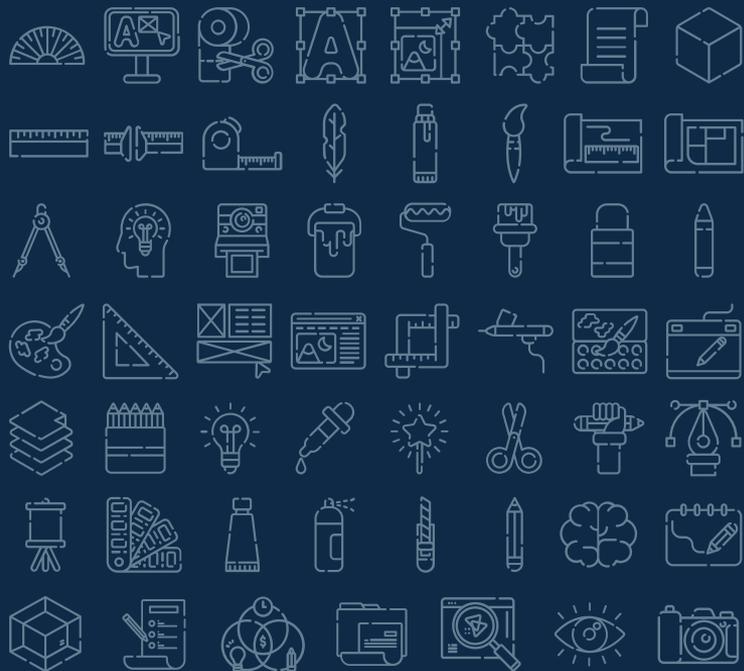
You can resize these icons, keeping the quality.

You can change the stroke and fill color; just select the icon and click on the paint bucket/pen.

In Google Slides, you can also use [Flaticon's extension](#), allowing you to customize and add even more icons.



Creative Process Icons



Performing Arts Icons



Nature Icons



SEO & Marketing Icons



