

Memoria y Cuenta



2 0 1 9

Señores Socios y
Junta Directiva de
Cooperativa Eléctrica
San Pedro de Atacama
(CESPA)



Carta de la Presidenta

Estimados socios y amigos de Cooperativa Eléctrica San Pedro de Atacama (CESPA):

Nuevamente tengo el agrado de dirigirme a ustedes para presentar la Memoria anual de CESPA. Durante el 2019 desarrollamos un arduo trabajo para avanzar en distintas materias de interés para nuestro sector, así como también para darle mayor visibilidad, en un ejercicio que estuvo fuertemente marcado por acontecimientos nacionales a finales de año. Durante el periodo del 2019, CESPA participó en diversas actividades con el fin de avanzar en cuatro áreas fundamentales, que marcaron los principales focos de la gestión:

- Orden de los estados financieros.
- Relacionamiento con las autoridades y Cooperativas relacionadas al gremio.
- Plan de inversión a nivel general.
- Capacitación del recurso humano.

En CESPA hemos definido que nuestra principal obligación y el objetivo que da sentido a nuestra existencia, es la entrega de un suministro de energía eléctrica de excelencia, entendida esta como un servicio de calidad, garantizando la continuidad y calidad de la generación y suministro eléctrico, que permitan contribuir al crecimiento de nuestros clientes, así como también una atención oportuna y de calidad a nuestros usuarios.

El mayor desafío y a la vez el compromiso de los directivos y personal que componen nuestra Cooperativa, es que nuestro servicio, canales de atención comercial y técnicos, no solo estén disponibles, sino que además, éstos cumplan con los estándares y exigencias de calidad, seguridad y eficiencia.



Los resultados, están a la vista, y así lo avala los Estados Financieros Auditados, muestran variaciones significativas, donde se puede apreciar que la utilidad neta del ejercicio del año 2019 alcanzó los \$140 millones, lo que representa un incremento de un 41,22% en relación con el año anterior.

Este resultado se corresponde a una estrategia Fiscal, Operativa y Administrativa, teniendo como principal foco la inversión en activos que contribuyan a la generación de renta, disminución de gastos y mantenimiento de todos nuestras maquinarias y equipos.

No puedo dejar pasar la oportunidad y quiero agradecer a todo los que hacen posible que nuestra Cooperativa funcione a los mas altos niveles de operatividad, en especial al personal que labora día a día, con el mayor profesionalismo, pasión y dedicación prestando un servicio que contribuya al crecimiento de toda nuestras comunidades.

A la Junta Directiva eternamente agradecida por la confianza depositada en mi, la dirección de la Cooperativa no es nada sencilla, sin embargo cuando cuentas con compañeros cuya disciplina, pasión y espíritu de colaboración esta por encima de todo, los objetivos son mucho mas fáciles de alcanzar, nuevamente gracias a todos por lo que estamos construyendo y hacer de nuestra Cooperativa grande.

Roxana Bruna Salazar
Presidenta



Nuestra filosofía



Misión

Generar, distribuir y comercializar los servicios de energía, cumpliendo el marco legal vigente; con la mejora continua de los procesos internos, promoviendo la eficiencia energética, cuidado el medio ambiente y respetando nuestro entorno cultural.



Visión

Alcanzar una posición de presencia a través de la excelencia y transparencia en la atención a clientes y colaboradores, mediante un proceso de innovación continua y respeto al medio ambiente.



Valores

Honestidad para nuestros clientes y compañeros de trabajo, compromiso con lo que hacemos, eficiencia con la administración de los recursos, efectividad sobre las tareas desarrolladas y sin perder la naturaleza de nuestros fundadores.

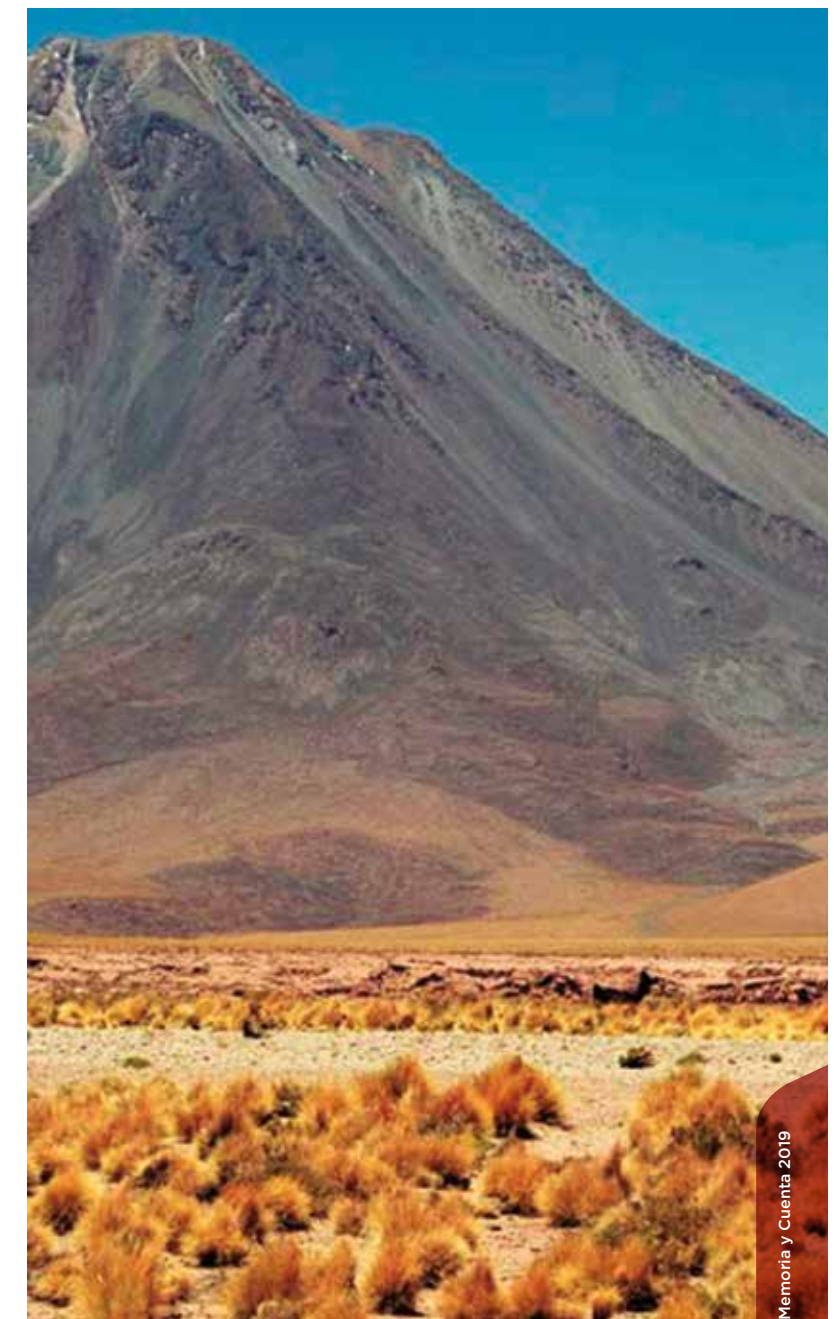


Solo la disciplina hace la excelencia



Contenido

- Carta de la Presidenta 2
- Nuestra filosofía 3
- Señores Socios 6
- Junta Directiva CESPA 9
- Junta Directiva 10
- Presidente Junta de Vigilancia 11
- Metas año 2019 12
- Metas año 2020 13
- Convenios 16
- Inversiones 19
- Capital Humano 22
- Responsabilidad Social 26
- Resultados del ejercicio 2019 27
- Nuestras Cifras 29
- Opinión Contadores Públicos Independientes 30
- Estado de Situación Financiera 31
- Estado Integral de Resultados 32
- Estado de Flujo de Efectivo 33
- Estados de Cambios en el Patrimonio 34
- ECOVIS Chile 35



Señores Socios

En conformidad a lo dispuesto en el artículo 19° de los Estatutos de esta Cooperativa, este Consejo de Administración somete a vuestra consideración la memoria y estados financieros de la Cooperativa Eléctrica San Pedro de Atacama, correspondiente al ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2019.

Comenzamos señalando, que este año 2019, es el primer año de gestión de esta gerencia a un 100 % de operatividad, no así el anterior 2018, en que tocó hacer muchos ajustes desde el punto de vista operativo, financiero y gerencial.

Al día de hoy como equipo, hemos ido superando cada uno de los retos presentados, para así poder tener una empresa robusta, en ámbitos de capital humano, financiero y contable.

Informamos a vuestros socios que hemos cumplido con cada una de las metas aprobadas por ustedes en la asamblea general del año 2018, tarea que verán reflejada en el análisis de esta presentación.

Dimos inicio a concretar todo lo planificado en meses anteriores, donde nuestra prioridad estuvo enfocada en un plan agresivo de inversión, capacitación del capital humano, resguardo de los activos de la cooperativa, la normalización y regulación de los estados financieros, según los entes fiscalizadores o normativa jurídica pertinente, esto a raíz del crecimiento experimentado por nuestra institución, que llevó a que el ministerio de economía nos califique como una empresa de importancia económica; en estrecha correlación a lo planteado es que con el visto bueno del consejo directivo, procedimos a crear la sub gerencia de administración y finanzas, a cargo de don Luis Morocoima Zambrano, profesional de trayectoria a nivel internacional y nacional, dando así un paso adelante en la formación de cada una de nuestras administrativas.

Manuel Garrido Hermosilla
Abogado, Postítulo en Derecho Indígena y Medio Ambiente
Universidad de Chile.
Gerente General
Cooperativa Eléctrica San Pedro de Atacama



Dentro del plan de inversión, detallamos a continuación cada una de las directrices de éste:

Disminuir el gasto por arrendamiento de equipos y oficinas, es por ello que se toma la decisión de adquirir una retro excavadora marca New Holand, que nos permite ser dueños del activo y poder otorgar mayor libertad a la hora de acudir a atender emergencias o desarrollo de proyectos.

En este mismo orden, damos inicio a la construcción del edificio corporativo de CESPA, que otorga mayor dignidad a nuestros trabajadores, así como a la comunidad toda.

En materia de seguridad se instaló un sistema cerrado de cámaras de grabación en la planta de generación así como en el corporativo, para así resguardar los activos y a nuestra gente.

Se adquiere una nueva camioneta Mitsubishi I200, para poder entregar un apoyo en materia de seguridad y prevención de riesgos a nuestro personal.



En lo referente a capital humano, nos enfocamos en la capacitación de todo nuestro personal, áreas administrativa, de generación y distribución de energía, con empresas acreditadas para dicho cometido. Con la intención de lograr el mayor profesionalismo posible de nuestros colaboradores.

En el área de gestión netamente corporativa, dimos inicio a plan de robustecimiento de capacidad dirigenal, que nos llevó a iniciar reuniones con Ministerio de Energía a objeto de poder trazar una ruta que nos lleve a corto plazo a ser una distribuidora mediana de energía regulada, para otorgar un mejor servicio, protección al cliente y una baja en las tarifas, es importante destacar que la construcción del corporativo va ligada a este plan de desarrollo.

Además firmamos convenios de cooperación con CRELL, FENACOPEL y UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN con la intención de establecer alianzas que nos lleven a capacitarnos y así dar pasos seguros en la reconversión de que venimos hablando.





Este 2020 estamos convencidos que debemos terminar la segunda etapa de la construcción del corporativo, que tiene por objeto transformar el Área en un centro de desarrollo económico para la comuna, teniendo nuestra propia ferretería eléctrica y venta de línea blanca.

Seguimos enfocados primordialmente, en el fortalecimiento y dar continuidad a la gestión ya iniciada, teniendo proyectos ambiciosos desde la óptica de poder cumplir con la regulación de CESPA, así como también cambiar nuestra matriz de energía al cien por ciento, pasando a tener una central fotovoltaica. Para esto, ya tenemos avanzado el camino, teniendo una prefactibilidad de proyecto y el compromiso de la junta directiva para dar inicio a esta meta.

No me queda más que dar las gracias a todo el equipo de trabajo en las diversas áreas ya que ellos son parte fundamental en el logro de los objetivos planteados, así como también al consejo de administración por su constante apoyo, ya que sin ellos, nada de esto sería posible.

Manuel Garrido Hermosilla
Gerente General CESPA

Junta Directiva CESPA

Durante el año 2019 sentamos las bases para lo que sería el fortalecimiento de nuestra gestión de desarrollo de lo que será el 2020, siendo este un año de mayores retos, desafíos y nuevos proyectos; solo juntos y bajo una estricta planificación tenemos el firme compromiso de salir adelante; cada vez se hace mayor el compromiso con nuestros clientes, colaboradores y socios; compromiso que nos obliga a ser mas exigentes con nosotros, esto con la intención de no bajar la calidad del servicio bajo ninguna circunstancia, de igual forma hacemos llegar nuestras mas sinceras palabras de felicitaciones para todos los integrantes de la familia CESPA, además a todas las organizaciones que se representan en el directorio, hacienda de nuestra Cooperativa un hogar en donde formamos profesionales, crecemos como personas y estamos atentos a las nuevas exigencias de las comunidades, normativas y mercado; los invitamos a todos a sumarnos a esta grandiosa labor en donde todos somos necesarios para hacer de la Cooperativa San Pedro de Atacama una empresa para sentirnos ejemplo de la zona norte en el ámbito cooperativo energético.



Junta Directiva

Roxana Bruna



Presidenta.
Representante del
Centro de Madres
Unión y Progreso.

Sida Herrera



Vicepresidente.
Representante de
Comité de Agua
Potable Rural de SPA

Jorge Álvarez



Secretario.
Comunidad Indígena
de Coyo

Marcela Ramos



Primer Director.
Asociación de
Regantes y
Agricultores SPA

Bernardo Flores



Segundo Director.
Club de Rodeo San
Pedro de Atacama

Presidente Junta de Vigilancia

Muchos son los cambios que ha experimentado nuestra Cooperativa durante el año 2019, todos ellos palpable y para el beneficio de la organización, sin embargo lo mas loable es que todas las cifras registradas en los estados financieros han sido validadas por entes externos independientes (certificados ante CMF) así como por la Junta de Vigilancia; que actualmente presido, no registrando limitante alguna desde el punto de vista contable y financiero, desde este espacio no me queda mas que desear éxitos para un año 2020 por la misma ruta de crecimiento y fortalecimiento de nuestra Cooperativa.



Don Juan Garcia Martinez
Presidente Junta de
Vigilancia
Representante de la
Junta de Vecinos Número 1



Metas año 2019

- Reparación a Motores Cummins. Cumplimiento **100%**

- Plan de instalación y reactivación de cámaras de seguridad. Cumplimiento **100%**

- Compra de retroexcavadora, ampliar trabajos de terreno. Cumplimiento **100%**

- Proyectos conjuntos de electrificación con comunidad y/o vecinos. Cumplimiento **100%**

- Ampliación de la flota de vehículos, para atender la creciente demanda. Cumplimiento **100%**

- Capacitación del personal, tanto de Planta como Administración. Cumplimiento **100%**

- Capacitación del personal tanto de Planta como Administración. Cumplimiento **100%**



Metas año 2020

enero	febrero	marzo	abril	mayo	junio
Mantenimiento Plan de mantenimiento y renovación de piezas a todos los motores.	Aseguramiento Financiero Comercial Covid 19.	Administración & Finanzas • Cierre contable año 2019. • Repuesta al Ministerio. • Cierre de Auditoria.	Evaluación técnica Para la construcción de la planta.	Planta Fotovoltaica Estudio de factibilidad y cotización de planta.	Memoria & Cuenta. Presentación ante los socios el resultado de la gestión del año 2019.



Metas año 2020

julio	agosto	septiembre	octubre	noviembre	diciembre
Evaluación de factibilidad Planta Fotovoltaica	Ampliación plan de Negocios CESPA	Proceso de Financiamiento Planta Fotovoltaica	Auditoría Externa Preliminar	Construcción de nuevos locales	Inicio de la construcción de la Planta Fotovoltaica

Para ser grande hay que pensar en grande



Convenios

El 31 de octubre del año 2019, recibimos un oficio en donde el Ministerio de Economía se pone a la orden para fortalecer el funcionamiento de CESPA, con el objetivo de potenciar las capacidades en vías de transformarnos en un sistema mediano de ejemplo en el país.

Inmediatamente Gerencia y Junta Directiva hacen las respectivas reuniones con la intención de fortalecer CESPA, tener de primera mano las regulaciones y establecer alianzas para el beneficio y crecimiento de nuestra Cooperativa



Convenios

1 Invitación por parte de FENACOPEL.

2 Presentación en el Consejo de Administración de FENACOPEL.

3 Aceptación de reuniones de FENACOPEL



Convenios

En fecha 20 de mayo de 2020, se suscribe un convenio entre CESPA y el Laboratorio de eficiencia energética de la Universidad de Concepción, siendo los puntos mas resaltantes los siguientes:

- Desarrollar, transferir y consolidar las competencias sobre el negocio de generación, distribución y comercialización de energía.
- Llevar a cabo diversos proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.

- El costo de esta alianza para la capacitación y formación de nuestro capital humano es cero, no teniendo implicación de desembolso de dinero; mas solo financia gastos básico eventuales como traslados, alimentación y hospedaje.
- La duración del convenio tendra un plazo de 48 meses.
- La universidad se compromete para con el personal de CESPA en hacerlos participe en todas las actividades relacionadas con el ramo eléctrico.



Inversiones

La gestión del año 2019, esta caracterizada por la inversión en activos productivos, haciendo hincapié en todo aquellos bienes que impliquen un ahorro al corto y mediano plazo, dentro de las compras mas significativas podemos enumerar la nueva sede la cual genera una serie de beneficios tanto a empleados como a usuarios, tales como mayor comodidad al momento de efectuar el pago, generar una solicitud o desarrollar una reunión con el personal de la Cooperativa, paralelamente se diseña un plan de instalación de cámaras de seguridad tanto en las oficinas como en la planta con la intención del resguardo de los activos, compra de retroexcavadora disminuyendo los costos de arrendamiento y herramientas y equipos para el personal de la planta generadora; esto con la intención de generar las condiciones optimas de trabajo.

Vehículos
(Camioneta Mitsubishi)



Herramientas



Equipos

(Cámaras de seguridad en oficina adm. y planta)

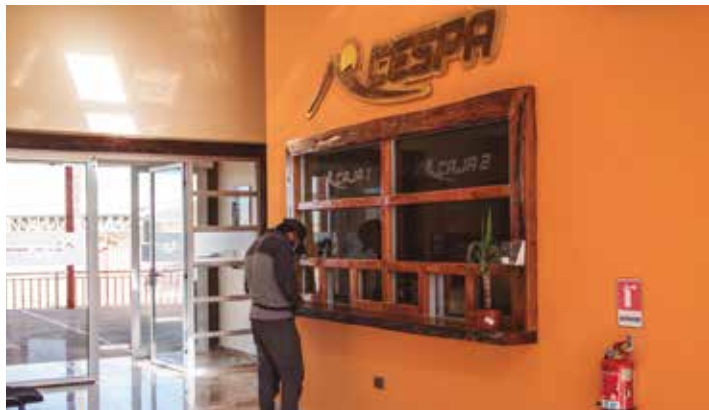


Otros

(Reparación cámara eléctrica Subterránea)

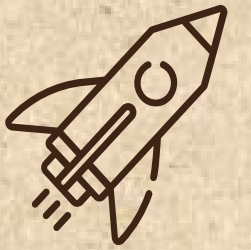


Inversiones



Inversiones

\$M 286.600



Total invertido en activos productivos durante el año 2019

Capital Humano

En CESPA entendemos que el capital humano es un activo intangible de nuestra organización que pese a no estar reflejada en los estados contables o financieros, genera un valor incalculable actual y a futuro. El capital humano dentro de nuestra Cooperativa es considerado el principal activo dado que guarda relación entre la inversión, en seleccionar, contratar, desarrollar y acumular años de experiencia en el ramo eléctrico; un equipo de trabajo de primera línea, en todas las áreas esto con la intención de integrar la Cooperativa y el logro de incrementar la productividad en perfecta armonía.



Capital Humano

CESPA cuenta con un incremento del total de número de trabajadores a lo largo de todo el ejercicio 2019, esto con la intención de preparar nuevos equipos para los retos que han de ser afrontados al corto y largo plazo.

La captación de nuevos colaboradores se da en las áreas de Generación, Distribución y Administración, dando la oportunidad a los nuevos ingresos de adquirir nuevos conocimientos y desarrollarlos en el ramo eléctrico.

Somo una Cooperativa cuya captación, formación y desarrollo a nivel profesional es nuestra principal misión para todas las áreas; es por ello que al cierre del año 2019 se desarrollan capacitaciones, se acreditan parte de personal y se da partida a un proceso de formación a diferentes partes productivas de la Cooperativa.



Capital Humano



Uno de los objetivos de la Cooperativa ha sido la capacitación y formación del personal, adicionalmente complementamos ello con asistencias a diferentes exposiciones a lo largo de todo nuestro país, tal fue el caso de la asistencia por parte del personal de Generación y Distribución a EXPONORT 2019, teniendo acceso a los congresos, charlas, programas y presentación de nuevos productos en el ramo eléctrico.



Es importante resaltar que este tipo de experiencias permite ampliar los conocimientos de nuestro capital humano, desarrollando el interés por nuevas tecnologías y compartiendo con diferentes colegas sobre las nuevas tendencias del área.



CESPA de la mano con la comunidad cuenta con un 90% de su personal con mano de obra local, lo que nos lleva a pensar en desarrollar un instituto de capacitación energético el cual se nutra con los alumnos del liceo Licanantai, dándole continuidad al crecimiento profesional de la comunidad, en estrecha correlación a las instalaciones corporativa que actualmente poseemos.

Capital Humano

DISCIPLINA

Todo nuestro equipo de trabajo esta orientado al cumplimiento de acciones que nos ayuden a lograr el acatamiento de las normas y reglamentos de la Cooperativa.

RENTABILIDAD

Somo una Cooperativa con un carácter social; sin embargo debemos ser rentable antes nuestros socios y clientes en general, esto con la intención de mantener los mejores niveles de calidad.

EFICIENCIA

CESPA cuenta con un grupo de profesionales que cumplen con su deber de una forma asertiva; realizando una labor impecable. Tanto a nuestro cliente interno como a publico en general.

COMPROMISO

Mas que cumplir una obligación laboral, es tener la convicción de hacer de CESPA una empresa modelo, con altos estándares de seguridad y con el deber permanente hacia nuestros orígenes locales.



Responsabilidad Social

GESTIÓN

CESPA una Cooperativa cuyo compromiso con la comunidad esta basado en generar un impacto positivo, apoya de manera directa y con el capital humano a las comunidades que así lo necesitaran, mas allá de los resultados financieros están nuestros socios, colaboradores y comunidad en general; integrando la Cooperativa cada día mas con nuestro entorno.

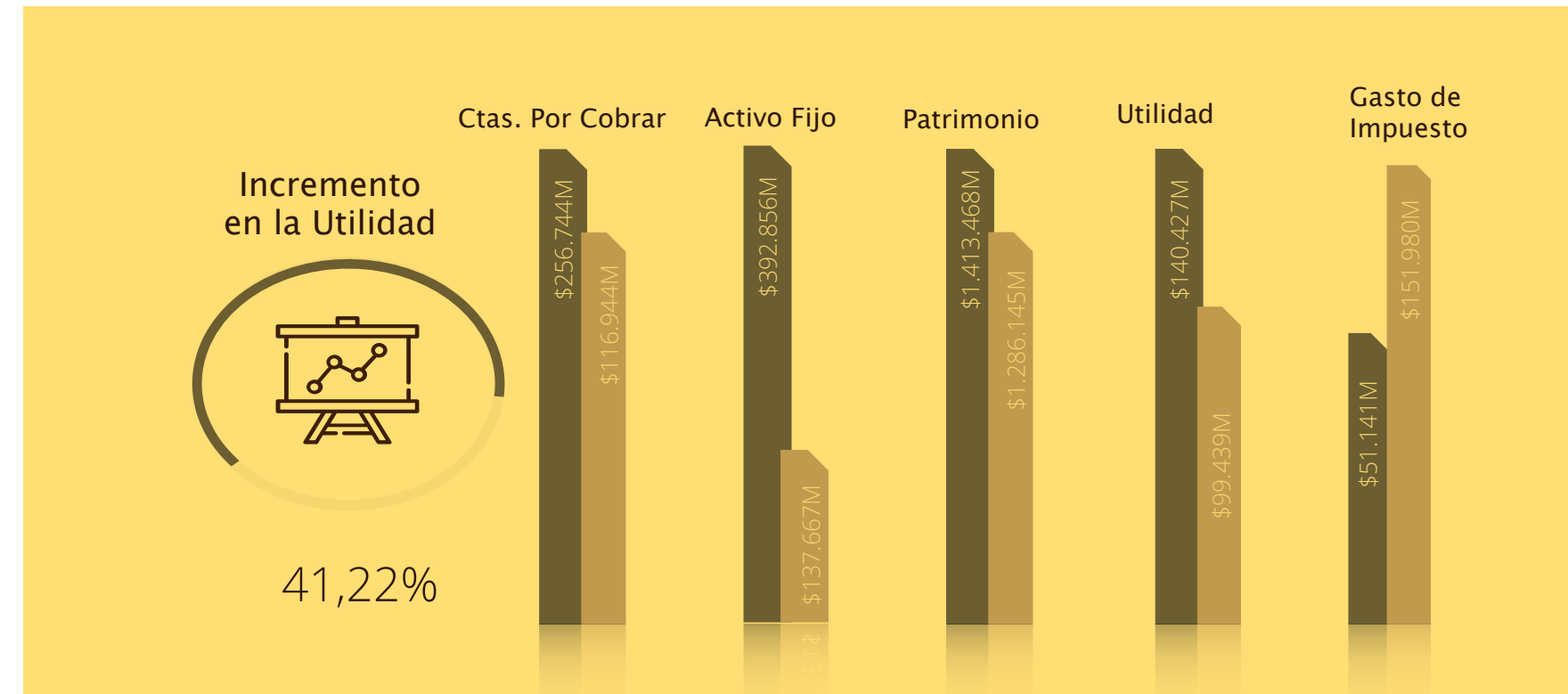


Comunidad Quillagua
Apoyo tecnico y operacional, para formación y puesta en marcha de su Cooperativa Eléctrica.

Comunidad de Camar
Apoyo Comunidad reparación Generador Eléctrico.



Resultados del ejercicio 2019



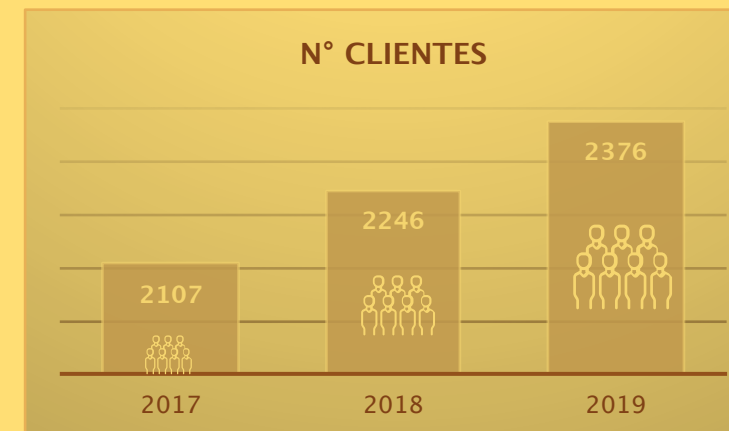
Resultados del ejercicio 2019

\$M 140.427

Utilidad del Ejercicio 2019, incremento de 41,22 % con respecto al año 2018



Nuestras Cifras



Gestión

Empalmes Nuevos

209

Cortes de servicio sin planificar

10

Proyección 2020

2.500 Clientes +5%

Durante el año 2019 fueron instalados 209 empalmes y tan solo se desarrollaron 10 cortes del servicio atribuible a nuestra gestión.

Opinión Contadores Públicos Independientes

Estado de Situación Financiera

Chile

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES REFERIDO A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 de diciembre de 2019 y 2018

Señores Socios

Informe sobre los estados financieros

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Cooperativa Eléctrica San Pedro De Atacama, que comprenden el balance general al 31 de diciembre de 2019 y 2018, los resultados de sus operaciones por el ejercicio terminado en esas fechas y las correspondientes notas relacionadas a los estados financieros.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con las disposiciones de preparación y presentación de información financiera impartida por el Departamento de Cooperativas del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo y otras disposiciones que apliquen. La Administración también es responsable por el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestra auditoría. Placemos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados a las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Una auditoría incluye, también, evaluar la apropiación que son las políticas de contabilidad utilizada y la responsabilidad de las

www.ecovis.com

Chile

estraciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión sobre la base regulatoria de contabilización

En nuestra opinión, los resultados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, el balance general al 31 de diciembre de 2019 y 2018 de la Cooperativa Eléctrica San Pedro De Atacama, los resultados de sus operaciones por el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con las disposiciones para la preparación y presentación de información financiera impartidas por el Departamento de Cooperativas del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, descritas en la Nota 2 a).

ECOVIS CHILE ACYSS AUDITORES CONSULTORES LTDA.

Santiago, 22 de abril de 2020

Andrés García Mollerauer

www.ecovis.com

COOPERATIVA ELECTRICA SAN PEDRO DE ATACAMA (CESPA)
Estados de Situación Financiera
por el año terminado al 31 de diciembre de 2019 y 2018
(Expresado en miles)

	Nota	2019 M\$	2018 M\$
ACTIVOS			
Activos circulante			
Disponible	6	576.516	639.518
Deudores por Ventas	7	256.744	116.944
Documentos por Cobrar		15.837	64.348
Deudores Varios	8	20.545	114.106
Existencias	9	179.843	174.934
Impuestos por Recuperar	10	144.871	125.788
Activos Circulante		1.194.356	1.435.638
Activos a largo plazo			
Obras en Proceso	11	227.963	-
Activos Fijo		184.634	135.823
Otros Activos Fijos		239.734	216.096
Subtotal Activo Fijo Bruto		652.331	351.919
Depreciación Acumulada		(250.465)	(214.392)
Activo fijo neto		392.866	137.667
Total Activos		1.587.212	1.573.303

www.ecovis.com

COOPERATIVA ELECTRICA SAN PEDRO DE ATACAMA (CESPA)
Estados de Situación Financiera
por el año terminado al 31 de diciembre de 2019 y 2018
(Expresado en miles)

	Nota	2019 M\$	2018 M\$
Pasivos y Patrimonio			
Pasivos			
Pasivos circulantes			
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar	12	82.335	67.274
Pasivos por Impuestos Corrientes	13	25.288	33.680
Provisiones Corrientes por Beneficios a Empleados	14	15.000	34.223
Impuestos por Pagar	15	51.141	151.980
Total pasivos circulante		173.744	287.157
Total Pasivos		173.744	287.157
Patrimonio			
Capital Empleado	16	2.190	2.192
Fondo de Revalorización		74.740	72.643
Utilidades Retenidas		943.565	1.061.068
Otras Reservas		252.556	30.813
Utilidad del ejercicio		140.427	99.439
Patrimonio Total		1.413.468	1.266.145
Total Pasivos y Patrimonio		1.587.212	1.573.303

www.ecovis.com

Estado Integral de Resultados

COOPERATIVA ELÉCTRICA SAN PEDRO DE ATACAMA (CESPA)
Estado Integral de Resultados
por el año terminado al 31 de diciembre de 2019 y 2018
(Expresado en miles)

	Nota	2019 M\$	2018 M\$
Estados de Resultados			
Ganancia			
Ingresos de Explotación	17	2.178.888	2.169.353
Costos de Explotación	18	(1.116.671)	(841.114)
Ganancia Bruta		1.062.217	1.328.239
Gastos de Administración	19	(890.884)	(736.933)
Costos Financieros	20	(1.023)	(142)
Corrección Monetaria		(29.446)	(33.917)
Otros Ingresos		73.329	5.643
Otros Egresos Fuera de la Explotación		(22.625)	(311.471)
Ganancia, antes de Impuesto		191.567	251.419
Gasto por Impuestos a las Ganancias		(51.141)	(151.980)
Utilidad del Ejercicio		140.427	99.439

www.cespa.com

Estado de Flujo de Efectivo

COOPERATIVA ELÉCTRICA SAN PEDRO DE ATACAMA (CESPA)
Estados de Flujos de Efectivo Método Indirecto
por el año terminado al 31 de diciembre de 2019 y 2018
(Expresado en miles)

	2019 M\$	2018 M\$
Estado de flujos de efectivo		
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Ganancia (perdida)	140.427	99.439
Ajustes por Conciliación de Ganancias (perdida)		
Corrección Monetaria	29.446	33.917
Casigo Cuentas por Cobrar	22.625	125.952
Baja Activo Fijo	-	65.472
Provisión Impuesto a Renta	51.141	151.980
Ajustes por Incrementos (Disminuciones) Provisiones Beneficios a los Empleados	(19.223)	34.223
Depreciación del Ejercicio	39.214	31.395
Ajustes por Incrementos en Cuentas por Cobrar de Origen Comercial	(20.357)	45.932
Ajustes por (Disminuciones) Inventario	(4.909)	(174.934)
Ajustes por Incrementos en Impuestos Corrientes	(181.080)	8.803
Ajuste por Incrementos en Cuentas por Pagar de Origen Comercial	15.061	14.322
Total Ajustes por Conciliación de (Ganancias) Perdidas	(48.081)	338.162
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Operación	72.346	437.601
Flujos de Efectivo Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Inversión		
Adición de Activo Fijo	(286.600)	(86.733)
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Inversión	(286.600)	(86.733)
Flujos de Efectivo Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Financiamiento		
Dividendos	(40.740)	-
Flujos de Efectivo Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Financiamiento	(40.740)	-
Incremento (Disminución) Neto de Efectivo y Equivalentes al Efectivo	(263.002)	350.868
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Principio del Periodo	839.518	488.650
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Final del Periodo	576.516	839.518

www.cespa.com

Estados de Cambios en el Patrimonio

COOPERATIVA ELECTRICA SAN PEDRO DE ATACA (CESPA)
Estados de Cambios en el Patrimonio Neto
por el año terminado al 31 de diciembre de 2019 y 2018
Expresado en miles

	Capital	Fondo Revalorización	Otras Reservas	Utilidades Retenidas	Excedente del ejercicio	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo al 1 de enero de 2019	2.182	72.643	30.813	1.081.068	99.439	1.286.145
Traspaso utilidad	-	-	-	99.439	(99.439)	-
Transferencias y cambios	(2)	2	254.603	(254.603)	-	-
Dividendos	-	-	(48.748)	-	-	(48.748)
CM capital propio	-	2.095	15.888	17.661	-	35.644
Utilidad del ejercicio 2019	-	-	-	-	140.427	140.427
Saldo al 31 de diciembre de 2019	2.180	74.740	252.556	943.565	140.427	1.413.468

	Capital	Fondo Revalorización	Otras Reservas	Utilidades Retenidas	Excedente del ejercicio	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
saldos al 1 de enero de 2018	2.182	40.320	30.813	769.694	311.374	1.154.383
Traspaso utilidad	-	-	-	311.374	(311.374)	-
CM capital propio	-	32.323	-	-	-	32.323
Utilidad del ejercicio 2018	-	-	-	-	99.439	99.439
saldos al 31 de diciembre de 2018	2.182	72.643	30.813	1.081.068	99.439	1.286.145

www.ecovis.com

ECOVIS Chile

CERTIFICADO

CERTIFICO: Que la entidad denominada "ACYSS AUDITORES CONSULTORES LIMITADA", R.U.T. 76954140-5, inscrita bajo el N° 39, de fecha 07 de Septiembre de 2010, en el "Registro de Empresas de Auditoría Externa", que lleva esta Comisión, se encuentra actualmente vigente.

Se otorga el presente certificado a petición del interesado para los fines que estime conveniente.

SANTIAGO, Marzo 11 de 2020

GERARDO BRAVO BIQUELME
SECRETARIO GENERAL

Certificado Electrónico. Código de Verificación: 1775A-2277
Para verificar ingrese a www.svs.cl, servicios y trámites, verificar validez del certificado.

Nuestro Equipo

Personas hacen la Diferencia

Las competencias y el compromiso del equipo determinan la calidad de los servicios ofrecidos. Por esta razón la composición del equipo de profesionales es decisiva para el éxito.

En caso de requerimientos especiales, nuestros profesionales tienen acceso a un stock de conocimiento de 4.500 colegas de Ecovis y son capaces de obtener apoyo específico de especialistas.

William Ruz
Socio a Cargo

William es Ingeniero Comercial, Contador Público y Auditor, Licenciado en Ciencias de la Administración, estudios realizados en la Universidad de Santiago de Chile. Tiene más de 28 años de experiencia de campo. Trabajó para Grant Thornton antes de cofundar ECOVIS Chile Acyssa Auditores Consultores Ltda.
william.ruz@ecovis.cl

Andrés García
Socio Técnico

Andrés es Contador Auditor y Diplomado en Finanzas Corporativas, Magister en Finanzas, tiene más de 24 años de experiencia. Artes de Cofundar ECOVIS Chile Acyssa Auditores Consultores Ltda. trabajo para Langton Clarke (Ernst & Young) y KPMG, y es actualmente el Gerente Técnico del Colegio de Contadores de Chile A.G. y Formador de formadores en NIIF.
andres.garcia@ecovis.cl

ECOVIS Chile



Acerca de Ecovis

Audidores Locales – Globalmente Conectados

Ecovis es una consultora líder con sus orígenes en Europa continental. Cuenta con más de 7.500 personas que operan en más de 75 países. Organizado en firmas asociadas, Ecovis presta servicios en los ámbitos de la auditoría, contabilidad e impuestos, asesoría legal y consultoría de gestión.

Con Ecovis usted está confiando en un socio de clase mundial. Ecovis no solo está entre las Top 10 firmas en el sector. En el campo de los contadores públicos, la empresa se encuentra entre los líderes del mercado.

Experiencia Global con Profesionales Locales

La idea básica de Ecovis es combinar Consultoría Personalizada y Servicio al Cliente en terreno, como es característico de una firma de consultoría, con las ventajas de una firma globalizada:

- Acceso a especialistas del sector y competencia en operaciones de back office
- Uniformidad en altos estándares de calidad establecidos por programas de entrenamiento de la firma.
- Presencia nacional e internacional

Esta estructura corporativa, flexible y eficiente al mismo tiempo, hace posible ofrecer asesoría integral de la más alta calidad a una relación precio calidad muy atractiva para nuestros clientes.

Ecovis Chile es miembro de Forum of Firms.





Gracias



Palabras a nuestra Presidenta QEPD

“Solo tengo palabras de agradecimiento; una dirigente con fuerza, liderazgo y la mirada puesta en el futuro de la Cooperativa, su presencia nos va a ser mucha falta”

Manuel Garrido

“Colocar a CESPA como una empresa modelo al servicio de la comunidad; los grandes cambios desarrollados en conjunto durante esta gestión fueron primordiales para el progreso de la Cooperativa ”

Jorge Álvarez

“Se le agradece todo el apoyo y entrega a la Comunidad y Organizaciones a las cuales ella apadrinaba preocupándose por el bienestar de todos.”

Sida Herrera

“Agradecer que fue una gran líder y su presencia va a hacer falta en los nuevos desafíos”

Bernardo Flores

“Una mujer con decisiones propias, entrega permanente al tema dirigencial, que tuvo el coraje de asumir un compromiso para posesionar a CESPA como una empresa eficiente y eficaz, solo tengo palabras de agradecimiento”

Marcela Ramos

